**Reconeixement CaixaBank a la pime responsable**

**Presentació:**

La responsabilitat social a l’empresa és una combinació d’aspectes legals, ètics, morals i ambientals. Tot i que hi ha normativa referent a aquesta qüestió, el fet d’integrar-la en l’estratègia empresarial és, finalment, una decisió

voluntària i un gest de convenciment de l’empresa mateixa, i no pas una imposició.

Des de CaixaBank volem fer un

**CANDIDATS**

Hi poden optar totes les empreses amb menys de 250 treballadors i menys de

50 milions de facturació anual, amb la seu social principal a Catalunya i en el capital de les quals no participi de forma majoritària cap gran empresa.

**PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES, DOCUMENTACIÓ I TERMINIS**

Qualsevol altra informació complementària que es consideri d’interès per optar al premi es pot fer arribar

en documents en format text, pdf o jpg. Per presentar les candidatures no s’exigeix documentació acreditativa de la informació proporcionada, tot i que

aquesta documentació es podrà demanar posteriorment als participants que arribin a la fase final.

4. La documentació presentada pels participants quedarà dipositada

reconeixement públic a les petites i

mitjanes empreses catalanes que han

confidencialment al Departament de

Comunicació de la Cecot i es podrà

entès que són molt millor empresa quan, a més d’aconseguir uns objectius empresarials, són capaces d’aportar beneficis als seus col·laboradors, als proveïdors, a les famílies dels treballadors, a l’entorn o al medi ambient.

Per aquest motiu, posem en marxa, en el marc dels Reconeixements al Progrés Empresarial que organitza la patronal catalana Cecot, la primera edició del Reconeixement CaixaBank a la pime responsable.

Per què a la pime responsable? Perquè les petites i mitjanes empreses representen

el 98% del nostre teixit empresarial

i són un component fonamental del teixit econòmic i social de qualsevol país. Aquestes empreses contribueixen directament a millorar en termes de desenvolupament humà l’entorn en el qual desenvolupen l’activitat.

La responsabilitat social no exigeix necessàriament incorporar o adoptar sistemes complexos de gestió només a l’abast de grans corporacions. En canvi, sí que està relacionada amb els vincles

que una empresa estableix amb l’entorn

—local o global— en què desenvolupa l’activitat.

**Bases:**

La convocatòria per optar al **Reconeixement CaixaBank a la pime responsable 2015** és oberta fins al **divendres 18 de setembre**. El jurat

es reunirà a deliberar el **dimarts 13 d’octubre** i farà públic el veredicte

el **20 d’octubre** d’enguany. Els guardons

es lliuraran en el transcurs de la celebració de la **21a Nit de l’Empresari** organitzada per la patronal catalana Cecot, el dilluns

9 de novembre a L’Auditori de Barcelona.

1. Les candidatures es poden presentar, per iniciativa pròpia o mitjançant un

o una proposant, a la seu social de la Cecot (c. de Sant Pau, 6 - 08221

Terrassa) o bé per correu electrònic a info@nitdelempresari.com, **fins al dia**

**18 de setembre de 2015**, d’acord amb el format del full de candidatura que es pot descarregar a través del web

[www.nitdelempresari.com](http://www.nitdelempresari.com), i amb totes les dades emplenades per facilitar l’avaluació del jurat qualificador.

2. La informació que cal presentar ha d’estar formada com a mínim per:

· Breu descripció de l’empresa partici- pant (no més de 100 paraules).

· Mèrits de la candidatura per optar a cada categoria (s’han d’enumerar i exposar els mèrits de la candidatura que coincideixin amb els indicats) (no més de mil paraules).

· Facturació (total de vendes) i benefici

(o pèrdues) abans d’impostos el 2013 i el 2014.

· Descripció de les iniciatives i mesures que s’estan prenent (o s’han pres els darrers anys) encaminades a afavorir la igualtat d’oportunitats i la concilia- ció laboral amb la vida familiar.

· Codi ètic de l’empresa (cal adjuntar-lo

en cas que se’n tingui).

· Memòria de sostenibilitat (cal adjun- tar-la en cas que se’n tingui).

3. Es concedirà a la pime que s’hagi destacat el 2014 per la seva tasca decisiva per al bon desenvolupament empresarial vinculat a un vessant social i ètic. Es consideraran principalment els criteris següents:

· Integració de l’acció social

en l’estratègia de l’empresa.

· Valor i impacte econòmic

en l’empresa.

· Impacte social.

recollir el material adjuntat a partir del

20 d’octubre al mateix Departament de Comunicació de la Cecot, en horari d’atenció (de 8 a 15 h). Quan hagin passat 3 mesos, tots els materials que no s’hagin recollit es destruiran i reciclaran confidencialment (seguint la normativa ISO27001).

**JURAT**

5. El jurat pot declarar deserts els reconeixements que segons el seu criteri no reuneixin prou mèrits o perquè no hi hagi prou informació en la presentació. També pot requerir més informació, si

ho considera oportú, per poder fer una avaluació més completa del projecte presentat.

6. El jurat resoldrà totes les qüestions que sorgeixin i que no estiguin especificades en aquestes bases.

7. Totes les empreses que presentin candidatura es podran beneficiar d’avantatges en l’ús o consum de determinats serveis empresarials que ofereix la Cecot, com ara formació, estratègia i posicionament *on-line* o la cerca de personal, entre d’altres.

(Consulteu aquí els serveis i les condicions)

8. Les empreses guardonades disposaran d’un anunci publicitari sense cost a la plataforma [www.descomptescecot.com](http://www.descomptescecot.com) durant tres mesos.

9. La participació en aquest concurs suposa l’acceptació d’aquestes bases.

**Full de presentació de candidatura**

**Dades de l’empresa**

Empresa: Persona de contacte: NIF: Càrrec: Adreça: Activitat: Població: CP: Tel.: Fax: Sector: *E-mail*: Web:

Composició del capital social:

% pime

% gran empresa Data de constitució:

|  |
| --- |
| **Anys 2013 2014 Fins al 30-6-2015****Evolució de la facturació (en milions d’euros) euros euros euros** |
| **Total de facturació de l’empresa** |  |  |  |
| **Total de facturació nacional** |  |  |  |
| **Total de facturació internacional** |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Anys 2013 2014 Fins al 30-6-2015****Evolució de la plantilla** |
| **Total de la plantilla** |  |  |  |
| **Contracte fix** |  |  |  |
| **Contracte temporal** |  |  |  |
| **Altres contractes (becaris...)** |  |  |  |
| **% homes** |  |  |  |
| **% dones** |  |  |  |
| **Empleats amb discapacitat** |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Anys 2013 2014 Fins al 30-6-2015** |
| **Pressupost en formació** |  |  |  |

**ASPECTES AMBIENTALS**

**PRÀCTIQUES LABORALS**

**RELACIÓ AMB L’ENTORN-SOCIETAT**

**Per què creieu que es mereix el premi?**

**Descripció de l’activitat, trajectòria de l’empresa i situació actual.**

**Adjunteu material?**

**Sí No**

**Tipus de material adjuntat:**